




Etický kodex



Etické hodnoty byly vždy v popředí zájmu strategie a rozvoje skupiny SUEZ. S přechodem na jednotnou značku SUEZ, skupina urychlila svou transformaci, s novým nastavením a novým posláním: zajistit udržitelné řízení základních zdrojů pro naši budoucnost.

V tomto kontextu je více než kdy předtím rozhodující, že SUEZ ve svých aktivitách jedná zodpovědně a eticky, směrem ke všem zainteresovaným osobám.

Etická charta společnosti SUEZ definuje hodnoty skupiny. Tyto hodnoty musí být pro každého z nás vzorem pro naše kolektivní a individuální chování a činnosti. Všichni zaměstnanci skupiny musí potvrdit tento etický závazek.

Očekávám, že každý z Vás s odvoláním na tento dokument zajistí, že jedná v souladu s tímto dokumentem s cílem, abychom společně přispívali k úspěchu naší skupiny.

Jean-Louis Chaussade

Generální ředitel

shrnutí

Hodnoty skupiny	4
Zásady v oblasti etiky	6
Čtyři základní principy, kterými se řídí chování	
Principy uplatňované v rámci Skupiny	
Principy Skupiny uplatňované na našich trzích	
Principy Skupiny uplatňované vůči okolnímu prostředí	
Řízení etiky	19
Oblast působnosti etické charty	
Sytém řízení	
Etický manažer	
Výkaznictví, monitorování a audity	

Hodnoty skupiny

požadavek

závazek

odvaha

spolupráce

Hodnoty skupiny

požadavek

Zajšťovat dlouhodobé výsledky Skupiny pro všechny zainteresované osoby, tak, že budeme trvale usilovat o dosažení efektivity a o inovace ve prospěch našich zákazníků, jakožto angažovaný subjekt kruhové ekonomiky.

závazek

Závazek zaměřený na sladění rozvoje a ohleduplného přístupu k bohatství naší planety a na to, abychom společně s našimi zákazníky dbali o udržitelné řízení zdrojů, umožnili jim optimálním způsobem spravovat a využívat tyto zdroje již nyní a zabezpečit zdroje, které budou potřebovat v budoucnu.

odvaha

Žít v současnosti optimisticky, dívat se do budoucna kreativně a zapojit se do revoluce zdrojů.

spolupráce

Mobilizace všech silných stránek pod jednou společnou značkou a v zájmu jednoho společného úkolu, abychom ve spolupráci se všemi dalšími zainteresovanými subjekty našli řešení vedoucí k inteligentnímu a udržitelnému řízení zdrojů, které mají zásadní význam pro naši budoucnost.

Zásady v oblasti etiky

Hodnoty, které Skupina SUEZ prosazuje, jsou vyjádřeny způsobem, jakým její zaměstnanci pracují.

Etiku Skupiny vyjadřují její hlavní zásady, které řídí naše činnosti, k nimž patří dodržování zákonů a právních předpisů, bezúhonnost, čestnost, poctivost a úcta k ostatním.

, jsme všichni zavázáni, že nikdy nebudeme jednat tak, aby mohly vzniknout sebemenší pochybnosti ohledně etické bezúhonnosti Skupiny SUEZ.

Závazek, který Skupina SUEZ přijala v oblasti etiky a dodržování uvedených zásad všemi zaměstnanci, má nyní větší význam pro dosažení společného cíle spočívajícího v inteligentním a jasném udržitelném řízení zdrojů, které mají pro naši budoucnost zásadní význam.

Skupina SUEZ vždy chápala etiku jako základní prvek zlepšování své výkonnosti a konkurenceschopnosti a dlouhou řadu let se angažuje ve prospěch lidských práv a respektování lidské důstojnosti, v boji proti korupci a ochraně životního prostředí.

Čtyři základní principy, kterými se řídí chování

Jednat v souladu se zákony a právními předpisy
Upevňovat kulturu bezúhonnosti
Chovat se čestně a poctivě
Respektovat ostatní

Tyto čtyři základní principy nacházejí konkrétní uplatnění ve třech okruzích, kde naše společnost působí:

- Skupina, kterou tvoří její zaměstnanci, akcionáři a společnosti* skupiny SUEZ,
- trh, v jehož rámci Skupina udržuje vztahy se svými zákazníky, dodavateli, partnery a konkurenty, a konečně
- životní prostředí, které nás obklopuje v zemích, kde působíme.



Přísné etické normy musí být zaručeny ve vztahu ke všem zainteresovaným subjektům, protože to přináší výhody pro všechny tři oblasti.

* Organizační jednotka znamená jednu nebo více společností nebo podnikatelských jednotek (BU) Skupiny SUEZ.

Zásady v oblasti etiky

zaměstnanci
společnosti Skupiny
akcionáři

Principy uplatňované v rámci Skupiny

Zaměstnanci

Skupina SUEZ klade důraz na udržování kvalitních a harmonických mezilidských vztahů na všech úrovních. Je tedy odpovědností každého, aby umožnil všem svým kolegům pracovat v dobrých fyzických i psychických podmínkách. V souladu s tímto musí být na všech hierarchických úrovních při plnění pracovních povinností respektovány mezilidské vztahy.

Skupina upřednostňuje vztahy mezi kolegy založené na zdvořilosti, úctě, uznání a diskrétnosti. SUEZ důrazně odmítá pracoviště, kde dochází k psychickému nebo sexuálnímu obtěžování a odsuzuje jakoukoliv činnost, při které je vyvíjen nadměrný tlak.

Skupina respektuje rozmanitost a soukromý život, u svých zaměstnanců si váží především jejich schopností a dovedností; diskriminace jakéhokoliv druhu je zakázána.

Vysoce ceněna je týmová práce, která vychází z otevřeného a konstruktivního dialogu upevňujícího soudržnost. Skupina vyvíjí maximální úsilí, aby její zaměstnanci byli informováni o cílech a úkolech tak, aby se snáze zapojovali do života společnosti.

Dále se Skupina SUEZ snaží zajistit platy umožňující důstojnou existenci s ohledem na životní úroveň v dané zemi. Skupina se dále zavazuje, že poskytne veškeré odpovídající prostředky k zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti při práci svých zaměstnanců.

SUEZ vyžaduje vysokou míru profesionality, což pomáhá profesnímu a osobnímu rozvoji jednotlivců.

Principy uplatňované v rámci Skupiny

zaměstnanci
společnosti Skupiny
akcionáři

Společnosti Skupiny

Skupina SUEZ dbá na to, aby vztahy ve společnostech byly založeny na transparentním a vyváženém jednání, aby bylo možné pod jednou značkou úspěšně realizovat společný úkol, kterým je umožnit zákazníkům udržitelným způsobem spravovat zdroje a směřovat ke kruhové ekonomice.

Skupina především usiluje o to, aby informace, které si subjekty navzájem předávají, byly přesné a pravdivé a aby jejich případné obchodní vztahy vycházely ze snahy zajistit stejnou míru loajality jako ve vztazích se zákazníky, dodavateli a partnery.

V zájmu soudržnosti a loajality zavádějí jednotlivé organizační jednotky místní mechanismy umožňující splnit cíle a požadavky tohoto kodexu.



zaměstnanci
společnosti Skupiny
akcionáři

Principy uplatňované v rámci Skupiny

Akcionáři

Rozvoj Skupiny závisí zejména na její schopnosti zajistit kapitál nezbytný k financování investic.

Naši akcionáři hrají v rozvoji Skupiny klíčovou roli. Vzhledem k důvěře, kterou dávají Skupině, máme dvojí odpovědnost: musíme dosáhnout finanční výkonnosti a optimální návratnosti investovaného kapitálu a zároveň musíme zajistit odpovídající řízení Skupiny.

S ohledem na tyto cíle Skupina uplatňuje náročné standardy týkající se řízení společnosti. Kromě toho, že Skupina dodržuje pravidla nastavená regulátory finančního trhu, dbá na dodržování rovnoprávnosti akcionářů a na to, aby jim včas poskytovala přesné, transparentní a pravdivé informace, které si lze ověřit.

Stručně... Principy uplatňované v rámci Skupiny



Práce ve zdravém prostředí přispívá k dobrému fungování skupiny. Proto Skupina SUEZ přijala potřebná opatření, aby svým zaměstnancům zajistila důstojné životní podmínky a bezpečné prostředí na pracovišti.

Skupina dále prosazuje atmosféru vzájemné důvěry a respektu vůči svým zaměstnancům.

Protože se tento požadavek týká také všech akcionářů, uplatňuje Skupina SUEZ vysoce náročné standardy v oblasti podnikové správy a řízení.

zákazníci
dodavatelé a
partneři
konkurenti

Principy Skupiny uplatňované na našich trzích



Zákazníci

Spokojenost zákazníků a tudíž i kontinuita Skupiny závisí na jednoznačně definovaných faktorech: dostupnost, představitost, inovace, trvalé zvyšování kvality a zlepšování sledovatelnosti, a to především v souvislosti s ochranou zdraví a s bezpečností práce, snaha o udržitelné řízení zdrojů a zohlednění sociálních dopadů činností Skupiny.

Tyto požadavky předpokládají otevřený dialog založený na přesných a pravdivých informacích, transparentní postupy ve Skupině a samozřejmě dodržování závazků a pravidel hospodářské soutěže.

Principy Skupiny uplatňované na našich trzích

zákazníci
dodavatelé a
partneři
konkurenti

Dodavatelé a partneři

Kvalita zboží a služeb, které Skupina SUEZ dodává svým zákazníkům, závisí rovněž na její schopnosti zajistit si kvalitní služby od svých dodavatelů a partnerů.

Kvalita zboží a služeb, které Skupina SUEZ dodává svým zákazníkům, závisí rovněž na její schopnosti zajistit si kvalitní služby od svých dodavatelů a partnerů.

Výběr dodavatelů a partnerů musí být tedy objektivní a náročný. Skupina si vybírá své dodavatele a partnery na základě jejich konkurenceschopnosti a profesionality s cílem vybudování vztahu založeného na důvěře.

Veškeré jednání musí dodržovat zásady kvality definované v rámci Skupiny. S ohledem na to se na rozhodovacím procesu musí podílet všechny zainteresované osoby.

Dotčení zaměstnanci kromě toho musí přísně dodržovat etické zásady, zamezit jakémukoliv konfliktu zájmů a řídit se předpisy, zejména pokud jde o pravidla hospodářské soutěže.

Zásady kvality jsou vyjádřeny také začleněním environmentálních a sociálních kritérií do výběrů dodavatelů a partnerů.

SUEZ vyžaduje od svých obchodních partnerů, subdodavatelů a dodavatelů, kteří tak ještě neučinili, aby zavedli etické, environmentální a sociální standardy a rovněž, aby dodržovali postupy, které jsou v souladu s hodnotami Skupiny SUEZ.

zákazníci
Dodavatelé a
partneři
konkurenti

Principy Skupiny uplatňované na našich trzích

Konkurenti

Skupina respektuje pravidla fungování trhu

V tomto ohledu respektuje pravidla hospodářské soutěže a pravidla regulovaných trhů, chová se loajálně, neočerňuje a nepomlouvá své konkurenty. Rovněž chrání své důvěrné informace a výrobní tajemství. Ke shromažďování informací v souvislosti se získáváním zakázek a s uzavíráním smluv používá výhradně čestné a legální prostředky.

Stručně...

Principy Skupiny
uplatňované na
našich trzích



Skupina SUEZ považuje za prioritní spokojenost zákazníků a udržitelný rozvoj a řídí se přitom jednoznačně definovanými faktory: kvalita výrobků a služeb, otevřený dialog v duchu spolupráce, transparentní postupy, dodržování závazků a pravidel hospodářské soutěže.

Tyto požadavky, které musí dodržovat všichni zaměstnanci Skupiny, platí rovněž pro partnery, dodavatele a konkurenty.

V tomto ohledu se od zaměstnanců Skupiny SUEZ vyžaduje, aby byli loajální a při jednáních se chovali spravedlivě a nestranně. Dále se zaměstnanci Skupiny SUEZ musí ujistit, že partneři, dodavatelé a subdodavatelé dodržují etické zásady, které jsou v souladu s etickou chartou Skupiny.

Komunita
planeta

Principy Skupiny uplatňované vůči okolnímu prostředí

Komunita

Skupina vykonává činnosti pro místní samosprávy, a proto přikládá mimořádnou důležitost podpoře obcí.

Skupina SUEZ provádí také ve spolupráci s místními úřady aktivní politiku v oblasti solidarity se znevýhodněnými skupinami obyvatel. Sponzoruje a zajišťuje patronát nad iniciativami organizovanými místními samosprávami a komunitami. Tyto činnosti musí být upřímné, transparentní a zákonné.

Součástí politiky Skupiny je neposkytovat finanční podporu politickým aktivitám. V zemích, kde je takové financování povoleno, může Skupina za určitých okolností o poskytnutí příspěvků uvažovat. V každém případě však musí být poskytnuty částky v omezené výši a musí se jednat o výjimku.

Dále se ve spolupráci s místními partnery Skupina SUEZ snaží o pochopení a respektování všech kultur.

V této souvislosti Skupina v rámci akcí v terénu, které souvisí s jejím předmětem podnikání, průběžně udržuje dialog a partnerské vztahy s nevládními organizacemi zabývajícími se ochranou životního prostředí a humanitární problematikou. Podporuje také zapojení svých zaměstnanců do občanské společnosti a místních sdružení.

Skupina SUEZ považuje za jeden ze základních kamenů svých etických zásad bezúhonnost. Odsuzuje všechny formy korupce a dbá na to, aby nebyli diskriminováni zaměstnanci, kteří jsou odpovědní za dodržování této zásady.

Principy Skupiny uplatňované vůči okolnímu prostředí

Komunita
planeta



Planeta

Činnost skupiny SUEZ je úzce spjata s problematikou životního prostředí, jeho ochrany a udržitelného rozvoje. Politika udržitelného rozvoje Skupiny to jasně vyjadřuje a uvádí, že identita a hodnoty skupiny SUEZ jsou založeny na respektování člověka a životního prostředí.

Skupina si je vědoma své odpovědnosti vůči současné i budoucí generaci, a proto definuje svou strategii a stanoví své cíle v souladu se zásadami trvale udržitelného rozvoje a kruhové ekonomiky a o dosažených výsledcích poskytuje informace. Skupina rovněž dodržuje místní právní a správní předpisy. Také naslouchá očekáváním svých zákazníků, místních obyvatel, zaměstnanců a v širším měřítku všech zainteresovaných osob.

Zabývá se emisemi a dopady své činnosti a dbá, aby její cíle v oblasti životního prostředí sdíleli rovněž její partneři, dodavatelé a případně i vlastníci zařízení, která provozuje. Skupina používá metody a technologie, které jsou díky optimálnímu a inovačnímu řízení zdrojů nejvhodnější z hlediska podpory udržitelného rozvoje. Podporuje výzkum a inovace s cílem rozvoje know-how v oblasti kvality a bezpečnosti, opětovného využití a recyklace materiálů, úspory přírodních zdrojů a snižování škodlivých vlivů a ochrany biodiverzity.

Stručně... Principy Skupiny uplatňované vůči okolnímu prostředí



Jakožto společensky odpovědná Skupina se SUEZ angažuje v rámci komunit, v nichž působí. Má šetrný přístup k životnímu prostředí a kulturním odlišnostem a vytkla si za svůj cíl, že bude chránit zdroje, které mají zásadní význam pro rozvoj lidské činnosti a pro naši budoucnost. Otevřeně informuje o svých aktivitách a úkolech v této oblasti a podporuje humanitární a ekologické nevládní organizace.

Skupina odmítá korupci v jakékoliv podobě a usiluje o to, aby se její zaměstnanci zapojovali do dodržování této zásady.

Oblast působnosti etické charty

Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance a společnosti Skupiny.

Za účelem podpory etického chování zaměstnanců a dodržování platných zákonů a předpisů zavedla naše skupina etickou organizaci. Postupy zavedené pro tuto oblast se vztahují na celou Skupinu.

- Východiska prvního pilíře představuje legislativa, kodex a hodnoty. O tyto základy se Skupina opírá s jednoznačně stanoveným cílem: postupovat vždy a všude v souladu s platnými předpisy a dodržovat pravidla a principy uvedené v etické chartě.
- Druhý pilíř je organizační povahy. Konkrétním projevem je zřízení odpovídajících struktur a postupů pro řízení a správu, zpracování koncepcí, hospodaření a výkaznictví.
- Třetí, a poslední pilíř představují profesní postupy. Jsou to veškeré provozní nástroje poskytnuté zaměstnancům, aby mohli jednat v souladu s politikou Skupiny SUEZ.

Etický program Skupiny SUEZ se opírá o tři pilíře: referenční zdroje, organizační struktura a profesní postupy.

Oblast působnosti etické charty

Etický přístup doprovázejí praktické dokumenty, jejichž úkolem je konkrétně pomáhat zaměstnancům při jejich jednání a rozhodování. Mimořádný důraz kladou na zákony, pravidla a standardy v oblasti deontologie a etiky, přičemž se nejedná pouze o požadavky mezinárodních, federálních, národních a místních orgánů, ale rovněž o požadavky profesních organizací.

Zásady této etické charty musí prosazovat rovněž zaměstnanci Skupiny, kteří jsou členy představenstev nebo dozorčích rad společností, kde není naše Skupina majoritním vlastníkem. Zaměstnanci skupiny SUEZ musí informovat své partnery, dodavatele, poskytovatele služeb a subdodavatele o existenci etické charty skupiny a tento dokument jim poskytovat.

Stručně...

Oblast působnosti
etické charty



Etická charta Skupiny SUEZ se vztahuje na všechny společnosti Skupiny, zaměstnanci Skupiny jej však propagují i mimo okruh Skupiny a seznamují s ním své profesní partnery.

Sytém řízení



Všichni pracovníci skupiny musí začleňovat etické zásady skupiny SUEZ do provádění svých činností. Pro usnadnění situace systém řízení jasně stanoví odpovědnosti na všech úrovních.

Za dodržování etické charty Skupiny ručí v první řadě výkonní vedoucí pracovníci Skupiny SUEZ.

Za tímto účelem musí mít k dispozici nástroje potřebné pro sledování a zjišťování porušování těchto pravidel. Musí rovněž zavést systém pro kontrolu dodržování etických systémů a jejich shody. Výkonný ředitel každé společnosti jmenuje Etického manažera (viz. str. 26 až 29) a zajistí, aby měl k dispozici odpovídající lidské a finanční zdroje a pravomoci nezbytné k plnění svých úkolů.

Výrazné zapojení řídicích pracovníků

Všichni vedoucí pracovníci, individuálně nebo kolektivně, jsou povinni kontrolovat dodržování Etické charty Skupiny SUEZ. S pravidly stanovenými v tomto dokumentu se musí seznámit především všichni zaměstnanci, kteří systematicky zajišťují kontrolní pravomoc nad chodem podniku nebo částečně ovlivňují jeho politiku. Tito pracovníci, jejichž rozhodnutí má zásadní dopad na oblast etiky, musí mít samozřejmě příkladné chování.

To znamená, že při přidělování odpovědných funkcí se musí manažer ujistit, že osoba, která byla do funkce jmenována, má schopnosti, dovednosti, autoritu a prostředky potřebné pro uplatňování etické charty Skupiny

Systém řízení

Vhodná řídicí struktura

Hybnou silou etických závazků Skupiny SUEZ jsou podněty vzešlé z nejvyšší úrovně vedení Skupiny: předseda představenstva, generální ředitel, CODIS (Řídicí výbor) a COMEX (Výkonný výbor), kteří rozhodli o vybavení Skupiny vhodnými profesními postupy.

Na organizaci v oblasti etiky dohlíží představenstvo společnosti ve spolupráci s jím jmenovaným Výborem pro etiku a udržitelný rozvoj. Tento výbor dbá zejména o to, aby ve Skupině byly zavedeny potřebné postupy a soubory etických pravidel.

Cílem Generálního sekretariátu je, aby se etika stala součástí vize, strategie, řízení a praxe Skupiny SUEZ. Generální sekretariát zajišťuje nezbytné základní materiály a podporuje jejich zavádění v jednotlivých společnostech a v jednotlivých odděleních a úsecích napříč aktivitami společnosti.

Pro dohled nad uplatňováním a fungováním systémů potřebných pro řízení etických rizik řídí Skupina světovou síť Etických manažerů, kteří plní své poslání v jednotlivých společnostech Skupiny.

Sytém řízení

Postup informování

Vedoucí pracovníci Skupiny SUEZ ručí za to, že tento dokument bude rozeslán zaměstnancům tak, aby s ním byli obeznámeni a mohli uplatňovat etické zásady Skupiny ve své každodenní praxi.

Za tímto účelem vedoucí pracovníci zajistí školení nebo informační akce a poskytnou pomoc a poradenství všem zaměstnancům, kteří se na ně obrátí s dotazy, resp. je budou informovat o problémech v oblasti etiky.

Pokud musí vedoucí pracovníci kontrolovat, zda jsou jejich zaměstnanci informováni o povinnostech v oblasti etiky a předpisů, tím spíš musí dbát na to, aby se zaměstnanci v souladu se svými povinnostmi také chovali. V případě potřeby uplatnění sankcí je nutné, aby byly dodrženy právní předpisy a místní zvyklosti.

V rámci zajišťování informovanosti o etických zásadách poskytují Etickému manažerovi Skupiny součinnost jednotlivé specializované útvary, zejména Oddělení lidských zdrojů a komunikace.

Stručně... Systém řízení



Pokud mají být zaměstnanci Skupiny SUEZ nositeli etických zásad, pak vedoucí pracovníci mají další konkrétní povinnosti: předávat informace, upozorňovat, školit a kontrolovat. Společnost SUEZ vytvořila příslušnou organizační strukturu, která je hybnou silou prosazování etiky v praxi a kontroly shody postupů s přijatými závazky.



Etický manažer

Etický manažer má za úkol dbát na dodržování etické charty v okruhu působnosti své společnosti. Jakožto prostředník přispívá k předcházení etických rizik tím, že podporuje profesní postupy v souladu se závazky skupiny.

V každé organizační jednotce, kde je to odůvodněné z hlediska její velikosti a nezávislosti, jmenuje příslušný ředitel s předběžným souhlasem Etického manažery Skupiny, Etického manažera odpovídajícího za zavádění etických principů Skupiny v rámci dané organizační jednotky. V rámci své funkce má Etický manažer za úkol především:

- v těsné spolupráci s vedením společnosti šířit a v případě potřeby vysvětlovat charty, kodexy nebo příručky definující etické závazky skupiny všem zaměstnancům,
- zajišťovat nebo kontrolovat zpracování další dokumentace týkající se etiky a vztahující se ke konkrétní lokalitě nebo činnosti dané společnosti,
- dbát na dodržování etických principů v rámci rozvojových strategií a činností společnosti,
- řídit osvětové a vzdělávací akce a aktivity v oblasti komunikace,
- zřídit a organizovat činnost sítě etických zpravodajů v rámci společnosti, pokud je to z geografického hlediska nutné pro zajištění dostatečné blízkosti se všemi zaměstnanci společnosti,
- odpovídat na dotazy zaměstnanců a poskytovat jim poradenství v oblasti etiky,

Etický manažer

- ve spolupráci s příslušnými úseky a dostatečně nezávislým způsobem zpracovávat upozornění týkající se etické oblasti, a o významných podnětech včas informovat Etického manažera Skupiny,
- monitorovat zavádění organizačních opatření v oblasti etiky a podávat o nich hlášení v rámci v ročního Prohlášení o problematice dodržování etických principů při uplatňování etické politiky, kterou musí řídicí pracovník společnosti předložit Etickému manažerovi Skupiny,
- stanovovat etická rizika ve Skupině.



Odpovědnost Etického manažera

Etičtí manažeři jsou členy vedení organizační jednotky a/nebo mají přímý přístup k vedení. Každý Etický manažer je povinen zachovávat naprostou mlčenlivost o informacích, s nimiž se seznámil při plnění svých povinností. Etický manažer dále nesmí sdělit jméno obviněné osoby, ani jméno osoby, která poskytla informace, pokud k tomu od těchto osob nedostane výslovný souhlas.

Povinnost mlčenlivosti se řídí právními předpisy a místními zvyklostmi. Etičtí manažeři dále přijmou veškerá opatření nutná k tomu, aby proti informátorům nebyla přijata odvetná opatření.

Etičtí manažeři jsou vybíráni na základě osobnostních rysů, přesnosti, čestnosti, diskrétnosti, schopnosti udržet si odstup, mediační schopnosti a schopnosti syntetického úsudku.

Etický manažer

Systém kontroly plnění etických cílů

Etičtí manažeři poskytují naší Skupině celkový přehled o svých etických postupech. Za tímto účelem každý z nich pravidelně informuje Řídící výbor nebo Výkonný výbor či případně představenstvo nebo dozorčí radu své společnosti.

Jednotlivé informace sdělované formou výkaznictví jsou využity pro zpracování roční etické zprávy, kterou Etický manažer skupiny předkládá generálnímu řediteli, Řídícímu výboru a Výboru etiky a udržitelného rozvoje v rámci představenstva společnosti.

Stručně... Etický manažer



Etický manažer se podílí na definování zásad a povinností v oblasti profesní etiky a dbá na jejich dodržování v rámci společnosti. Etický manažer poskytuje součinnost a poradenství všem zaměstnancům, kteří se na něj obrátí s dotazy z oblasti etiky a díky své účasti v síti etických manažerů Skupiny se podílí na definování správných postupů. Zpracovává etickou zprávu za společnost, v níž působí, a podílí se tak na prevenci rizik v oblasti etiky na úrovni Skupiny a dbá na pečlivé a efektivní řešení v případě upozornění na porušení etických zásad.

Výkaznictví, monitorování a audit



Všechny dokumenty společnosti SUEZ související s problematikou etiky jsou k dispozici na intranetu společnosti a další potřebné informace a rady k problematice etiky je možné si vyžádat mailem na adrese: ethics@suez-env.com

V rámci organizačního zajištění problematiky související s etikou ve společnostech zavádí Skupina SUEZ postupy pro uplatňování politiky Skupiny v dané oblasti.

Určité postupy byly zavedeny v rámci výkaznictví a auditu. Do těchto postupů patří zejména roční Prohlášení o problematice dodržování etických principů při uplatňování etické politiky v jednotlivých společnostech Skupiny.

Všichni Etičtí manažeri musí každoročně zpracovat za svoji společnost Etickou zprávu o situaci v oblasti etiky s popisem pokroku dosaženého danou společností v oblasti organizačního zajištění etiky, a při uplatňování pravidel a postupů Skupiny SUEZ a s uvedením případných specifických ustanovení nebo akcí dané společnosti.

Tato zpráva je předkládána nadřízené jednotce společně s Ročním prohlášením výkonného ředitele společnosti o dodržování etických zásad potvrzujícího jeho závazky v oblasti uplatňování etického kodexu v rámci organizační struktury, za niž odpovídá.

Všechny dokumenty společnosti SUEZ související s problematikou etiky jsou k dispozici na intranetu společnosti a další potřebné informace a rady k problematice etiky je možné si vyžádat mailem na adrese:

ethics@suez-env.com

Výkaznictví, monitorování a audity

Oddělení interní kontroly a auditu fungují v součinnosti s Oddělením etiky a dodržování předpisů a reagují pozorně na všechny informace, které by mohly znamenat, že případně došlo k porušení předpisů. Dále pozorně sledují případný výskyt slabých míst v organizačních jednotkách Skupiny. Tato oddělení informují o svých poznatcích příslušné nadřízené struktury. Informují rovněž Etického manažera a v případě potřeby mohou provést revizi určitých ustanovení etického kodexu.

Stručně...

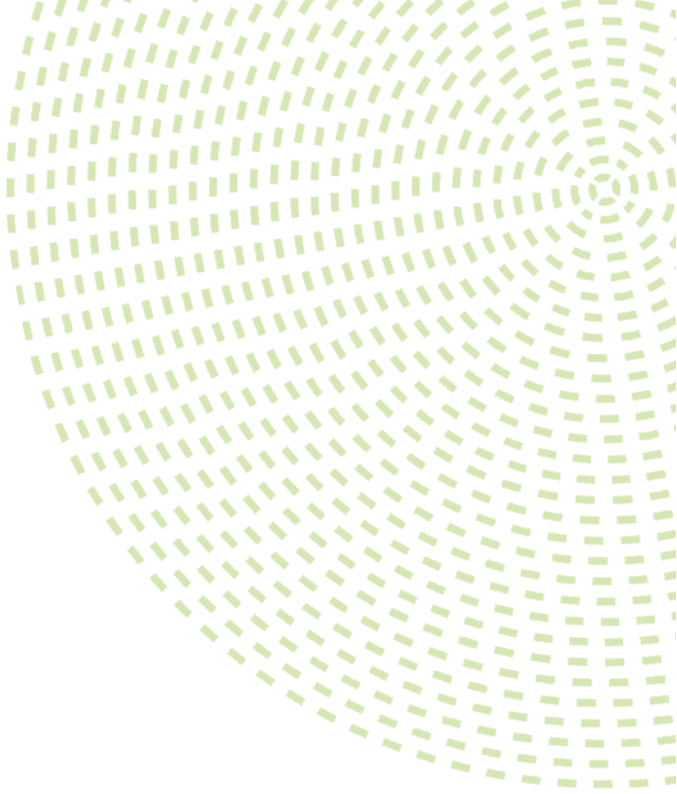
Skupina zavedla postupy pro výkaznictví, poskytování informací a interní audit, které jsou plnohodnotnou součástí interní organizace zaměřené na dodržování etických principů.





ethics@suez-env.com

Tour CB 21 - 16 place de l'Iris
92040 Paris La Défense cedex - France
Tél. +33(0)1 58 81 20 00 - Fax +33(0)1 58 81 25 00



www.suez.com

